



Judith Otten

Waterloolaan 26
1985ER Driehuis

06-11923201 | Judith@SantHR.nl

LinkedIn: www.linkedin.com/in/judith-otten-santhr

Profiel

Ik ben een ervaren HR-adviseur met uitgebreide expertise in het begeleiden en adviseren van bestuurder, directie en leidinggevenden bij complexe personeelsvraagstukken. Mijn kracht ligt in strategisch beleid, personeelsplanning, verzuimmanagement en het creëren van een positieve en effectieve werkomgeving. Ik ben gedreven om binnen organisaties een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van medewerkers en teams.

Kerncompetenties

- Strategisch personeelsbeleid en planning
- Ontwikkelen en implementeren van HR-beleid
- Coaching van leidinggevenden en teams
- Begeleiden van reorganisaties
- Teamontwikkeling en leiderschap coaching
- Verzuimmanagement en duurzame inzetbaarheid
- Mediation en conflictbegeleiding
- Kennis van arbeidsrecht en diverse cao's
- Leidinggeven aan HR teams

Werkervaring

Okt. 2020 - heden

Sant HR advies & Mediation (ZZP)

Als zelfstandige heb ik de afgelopen jaren bij verschillende opdrachtgevers interim werkzaamheden verricht op het gebied van HR. Daarnaast heb ik als onafhankelijk gespreksbegeleider regelmatig mediationtrajecten verzorgd.

Interim HR adviseur bij Stichting Fedra februari 2024 – heden

Opdracht: *Het begeleiden en coachen van HR-medewerkers bij het optimaliseren van processen met als doel een efficiëntere en professionelere HR afdeling. Plus het begeleiden van de Raad van Toezicht bij de werving en selectie en het aanstellen van een nieuwe bestuurder en 2 leden voor de Raad van Toezicht.*

- Adviseren van de Voorzitter raad van bestuur over strategische personeelsvraagstukken waaronder het invoeren van SHRM;
- Ondersteunen van de Raad van Toezicht bij werving en selectie van de bestuursfunctie, inclusief het opstellen van selectieprocedures en communicatie richting alle stakeholders.

Okt. 2021 - heden

Mediator voor verschillende opdrachtgevers

Het begeleiden van conflicten binnen diverse onderwijsorganisaties, met focus op teamdynamiek en samenwerking

- Ombuigen van conflicten naar constructieve samenwerkingen door het creëren van duidelijke afspraken en verbeterde communicatie;
- Expertise in arbeidsconflicten, zoals disfunctioneren, grensoverschrijdend gedrag en samenwerkingsproblemen.

Mrt. 2021 - heden

HR advies voor Midden en Klein bedrijf – diverse opdrachtgevers

Het ondersteunen van kleine ondernemers bij verschillende personele vraagstukken, waaronder verzuimbegeleiding, disfunctioneren, conflicten, et cetera.

**Jan. 2023 -
jul. 2024**

Interim HR adviseur bij Purmerendse Scholen Groep (PSG)

Opdracht: *Adviseren over en uitvoeren van een reorganisatie van het Stafbureau, waaronder het opnieuw vormgeven van de HR afdeling. Vervolgens het werven en selecteren en inwerken van een teamleider HR en een HR adviseur.*

- HR business- en sparringpartner voor bestuurder bij complexe HR vraagstukken en beleidsontwikkeling;
- HR adviseur voor 6 VO scholen;
Verantwoordelijk voor advies, coaching en begeleiding bij de verschillende HR processen (waaronder begeleiding van het formatieproces voor de gehele stichting, verzuimbegeleiding en de ontwikkeling van personeelsbeleid);
- Aanstellen en coaching van een startende HR adviseur en HR teamleider.

**Sept. 2021 -
sept. 2022**

Interim HR Manager bij Stichting Katholiek Onderwijs Volendam (SKOV) t/m

Opdracht: *In kaart brengen, evalueren en ontwikkelen van HR beleid. Daarnaast werven en selecteren van een vaste HR adviseur.*

- HR business- en sparringpartner voor bestuurder;
- HR adviseur voor 9 PO Scholen en 1 VO school;
- Verantwoordelijk voor HR advies en beleid op tactisch, strategisch en operationeel niveau (waaronder het initiëren, begeleiden en aansturen van het formatieproces, schrijven en implementeren van beleidsstukken en adviseren en coachen van schoolleidingen bij de uitvoering van HR taken.

**Mrt. 2021 -
jul. 2022**

Interim HR adviseur bij Purmerendse Scholen Groep (PSG)

Opdracht: *vervangen van HR adviseur ivm ziekte.*

- HR adviseur voor 2 VO scholen (maart t/m juli 2021 ivm ziektevervangings)
- Verantwoordelijk voor advies, coaching en begeleiding bij de verschillende HR processen (waaronder begeleiding van het formatieproces voor de gehele stichting, verzuimbegeleiding en de ontwikkeling van personeelsbeleid);
- Coaching van een startende adviseur P&O (augustus 2021- juli 2022).

**Okt. 2020 -
jul. 2021**

Interim HR adviseur bij Gewoon Speciaal Onderwijs (GSO)

Opdracht: *het adviseren over en het ontwikkelen en implementeren van beleidstukken na een recente fusie om te komen tot eenduidige arbeidsvoorwaarden en beleid.*

- HR Business partner voor het bestuur;
- HR adviseur voor 4 SBO scholen, 3 SO scholen en 2 VSO scholen;
- Verantwoordelijk voor het adviseren, coachen en begeleiden van de schoolleidingen bij de verschillende HR processen en de toepassing van arbeidsvoorwaarden, arbeidsrechtelijke vraagstukken en professionalisering;
- het actualiseren van het verzuimbeleid en het contracteren van een nieuwe Arbodienst).

**Aug. 2011 -
sep. 2020**

Trinitas College Heerhugowaard- HR Adviseur

Verantwoordelijk voor advies, coaching en begeleiding bij de verschillende HR processen.

- Adviseren en ondersteunen van de schoolleiding bij de uitvoering van HR-taken op operationeel en strategisch niveau, waaronder in-, door- en uitstroom, verzuimbegeleiding, formatiebeheer, implementatie van gesprekscyclus, de toepassing van arbeidsvoorwaarden, arbeidsrechtelijke vraagstukken en professionalisering;
- Signaleren van ontwikkelingen, knelpunten en behoeften op HR-vlak;
- Toezien op de juiste toepassing van arbeidsrechtelijke, Cao-regelingen en andere bepalingen en het signaleren van uitzonderingen;
- Zorg dragen voor de W&S-procedures van nieuwe medewerkers, verzuimbegeleiding en functionerings- en ontwikkeltrajecten;
- Leveren van een inhoudelijk bijdrage aan de ontwikkeling van het te voeren HRM-beleid en het ontwikkelen van een HR-visie d.m.v. deelname aan organisatie brede projecten.

**Okt 2007
jul. 2011**

Tata Steel Packaging - HR Adviseur

Verantwoordelijk voor de uitvoer van en begeleiding bij de verschillende HR processen.

- Aanspreekpunt voor management en medewerkers met betrekking tot personele vraagstukken;
- Ondersteunen en adviseren van leidinggevenden bij verzuim & re-integratie, werving & selectie, organisatie & management development, opleidingen, carrière ontwikkeling, functioneren & beoordelen, waardering & beloning.
- Ontwikkelen van HR beleid en procedures.
- Opstellen management rapportages (ziekteverzuim, in en uitstroom, sterkteijsten, etc);
- Verschillende taken op het gebied van personeelsadministratie.

**Sept. 2000
sept. 2007**

ICOVA B.V. - HR Manager

Eindverantwoordelijk voor het gehele P&O pakket (incl. salarisadministratie).

- Leidinggeven aan het P&O team
- Lid MT
- Aanspreekpunt voor management en medewerkers voor alle personele vraagstukken;
- Het ontwikkelen van personeelsbeleid;
- Opstellen en uitvoeren ziekteverzuimbeleid;
- Opstellen van management rapportages,
- Verzorgen van in-, door- en uitstroom van medewerkers, waaronder werving en selectie, loopbaanbegeleiding en ontslag zaken;
- Uitvoeren en opstellen van opleidingsplannen;
- Opstellen van documenten, waaronder arbeidsovereenkomsten, studieovereenkomsten, sociaaljaarverslagen, etc.;
- Beheer leasewagenpark.

Opleidingen/Cursussen

2020/2021	Mediation ICM
2017	Arbeidsongeschiktheid en pensioen ABP
2016	Icalt observatie training
2015	Iintroductie pensioen ABP
2013	Sociale zekerheid in VO Voion
2012	HR Self service applicatiebeheer Raet
2011	Verzuimmanager applicatiebeheer Raet HR Access in Service applicatiebeheer Raet Workshop personeelsrapportage Workshop Performance management
2009	Basisveiligheid VCA
2008	SAP Personeels Prognose Tool
2007	SAP Personeels Planning Tool
2004	Pensioenrecht
2003	DISC certificate training MDI
2001	Perman I basis + Perman II gevorderen ADP Personeelsmanagement LOI People II vervolgcursus SAP
1999	MS Word / MS Excel/ PowerPoint Beloningsbeleid en Target Setting
1998	Arbeidsrecht Privacy wetgeving Jurisprudentie en ontslag People basiscursus SAP People I vervolgcursus SAP
1997	Omgaan met agressie
1991 -1992	Toeristisch Management, Schoevers Opleidingen, Amsterdam
1990 - 1991	High School, Cox High School, Virginia Beach, USA
1986 - 1990	MAVO, Ichthus College, Driehuis